

هدف کلی درس: آشنایی با اصول، کلیات و مفاهیم سازمان و مدیریت، عناصر و الگوهای مدیریت به منظور آمادگی هر چه بیشتر در کاربرد اصول مدیریت در برنامه های HSE

رنوس مطالب: (۵۱ ساعت نظری)

- ۱- کلیات، اصول و تعاریف سازمان و مدیریت
- ۲- رویکردهای نوین مدیر موفق و سازمان اثربخش
- ۳- سیر توسعه مکاتب مدیریت (مکاتب کلاسیک، نئوکلاسیک، سیستمی و اقتضائی)
- ۴- انواع سیستمها (باز، بسته، اصلی، فرعی و.....) و کاربرد تفکر سیستمی در مدیریت
- ۵- ضرورت، اصول و سلسله مراتب برنامه ریزی، مراحل و انواع برنامه ریزی
- ۶- ابعاد سازمان و انواع ساختارها (انواع الگوهای سازمانی: ساختارهای سنتی و نوین)
- ۷- نگرش نظام مند به مدیریت منابع انسانی
- ۸- انواع الگوهای ارتباطات در سازمان
- ۹- تئوریهای مربوط به انگیزش و نیازهای انسان
- ۱۰- الگوی اقتضائی انگیزش
- ۱۱- رهبری سازمانی و تعاریف آن، رویکردهای عمده در مطالعات رهبری و شبکه های رهبری
- ۱۲- مدیریت تعارض و فرآیند کنترل تعارض
- ۱۳- اصول کار تیمی، مراحل تکامل تیم و انواع تیم در سازمان
- ۱۴- مراحل کنترل، ارزشیابی، ممیزی و پایش، ویژگی های نظام کنترل اثربخش
- ۱۵- معرفی الگوهای مدیریتی متناسب با HSE نظیر انواع ISO , 5S

منابع اصلی درس:

- ۱- ایران نژاد پاریزی، سازمان و مدیریت از تئوری تا عمل. آخرین ویرایش
- ۲- رایبیز استفن، ترجمه پارسائیان و اعرابی، رفتار سازمانی، آخرین ویرایش
- ۳- استونر جیمز، ترجمه پارسائیان و اعرابی، مدیریت، آخرین ویرایش
- ۴- الوانی، مدیریت عمومی، آخرین ویرایش
- ۵- آیت الهی، علیرضا، اصول برنامه ریزی، آخرین ویرایش
- ۶- رضاییان، علی، اصول مدیریت، آخرین ویرایش
7. Charles W.L Hill and Steve MC Shane. Principles of management. Last edition.
8. Stephen p. Robbins, David A. Fundamentals of management. Last edition.

شیوه ارزیابی دانشجو:

امتحان کتبی

